

## Anotace k publikaci „Hodnocení nejen služební“

Publikace má za cíl ozřejmit základní cíle hodnocení zaměstnanců ve veřejné správě jako velmi důležitého personálního manažerského procesu. Hodnocení nebylo ve všech úřadech realizováno a služební hodnocení se v letech 2016/17 teprve aplikuje jako úplně nový proces. Proto se autoři nejprve zaměřili na přípravnou a realizační fázi hodnocení a nabídli čtenáři možné inspirační zdroje pro provádění hodnocení podle moderních zásad personalistiky. Protože služební hodnocení probíhá podle zákonem určených kompetencí / činností úředníka, jsou v druhé části publikace čtenáři představeny podrobněji i některé z těchto hodnocených činností.

V přílohách jsou k dispozici příklady, jak lze odstupňovat u jednotlivých kompetencí výkon, jsou-li používány pro hodnocení práce úředníky škály. To bývá největším problémem pro nastavení optimální objektivitě hodnocení jednotlivců.

Název knihy vyjadřuje, že informace v ní obsažené mohou být inspirativní též pro hodnocení úředníků územních samosprávných celků.