



**Strategie rozvoje  
Institutu pro veřejnou správu Praha  
na období 2022-2024**

## Obsah

### **I. ÚVOD**

VIZE

CÍLE

UDRŽITELNOST

ROZVOJ

### **II. VÝCHODISKA**

### **III. OBLASTI ROZVOJE**

3.1. Oblast vzdělávání

3.2. Oblast moderní vzdělávací organizace

3.3. Oblast komunikace, spolupráce a PR

### **PŘÍLOHA Č. 1 SCHÉMA STRATEGIE INSTITUTU PRO VEŘEJNOU SPRÁVU PRAHA**

## I. ÚVOD

Institut pro veřejnou správu Praha (dále jen „Institut“) je primárně pojat jako služba veřejné správy. Jeho posláním je efektivní výkonné fungování a zajištění vzdělávání v oblasti veřejné správy ve špičkové kvalitě. Služby Institutu jsou klientsky orientovány, fungují hospodárně a flexibilně reagují na potřeby veřejné správy.

Strategický plán navazuje na předešlý Strategický plán z období 2019 – 2021. Vzhledem k pandemické situaci nemohly být všechny plánované činnosti realizované, a proto byly převedeny do nového období.

### VIZE

#### INSTITUT JAKO LEADER VZDĚLÁVÁNÍ VE VEŘEJNÉ SPRÁVĚ

#### KVALITNÍ A TRANSPARENTNÍ VZDĚLÁVACÍ SLUŽBY PRO BUDOVÁNÍ MODERNÍ VEŘEJNÉ SPRÁVY

### CÍLE

Cílem Strategického plánu rozvoje Institutu na období 2022– 2024 (dále jen „Strategický plán“) je zajistit koordinovaný a efektivní způsob zlepšování vzdělávání veřejné správy ze strany Institutu. Tohoto cíle bude dosaženo prostřednictvím koordinace a synergického působení Institutu se zřizovatelem – Ministerstvem vnitra České republiky.

Strategický plán vytváří rámec pro koordinaci veškerých procesů směřujících k efektivnímu a racionálnímu vzdělávání veřejné správy a odpovídajícím službám v této oblasti.

Schválený Strategický plán je základem pro zpracování dílčích akčních plánů za jednotlivá oddělení ve vybraných oblastech. Tyto akční plány obsahují konkrétní kroky a postupy implementace jednotlivých aktivit. Aktivity směřují k dosažení strategických a specifických cílů a jsou rozpracovány v Akčním plánu na období 2022 – 2024.

Při tvorbě Strategického plánu jsme navázali na dosud realizovaná opatření. Do úvahy byla vzata řada úspěšných aktivit uskutečněných v minulosti. Rezervy a rozvojové aktivity jsou zohledněny v tomto Strategickém plánu.

Dosažení strategických cílů bude vyhodnoceno po splnění a evaluaci jednotlivých specifických cílů. Hodnotícím hlediskem bude, jak se podařilo strategické cíle naplnit a jak se jejich naplnění promítlo do zvýšení kvality činnosti Institutu.

Strategický plán bude pravidelně aktualizován podle legislativních změn. Časová dotace plnění jednotlivých aktivit je specifikována v Akčním plánu podle gescí příslušných pracovišť.

## UDRŽITELNOST

Institut se řídí svým návrhem strategie pro naplňování hodnot společenské odpovědnosti realizací následujících pilířů:

- **Ekonomický pilíř** vůči svým obchodním partnerům, klientům i konkurenčním institucím. Při zadávání veřejných zakázek Institut dbá striktně ustanovení zákona o zadávání veřejných zakázek. Při výběrových řízeních bere v hodnotící fázi v potaz společenskou a environmentální odpovědnost soutěžících firem a preferuje dodavatele, jejichž produkce a služby jsou šetrné k životnímu prostředí.
- **Environmentální pilíř** - Institut dodržuje šetrný přístup k životnímu prostředí – snižování energetické zátěže v kancelářích, šetření papírem, šetření vodou, třídění odpadu, snižování emisního průměru CO<sub>2</sub> vozového parku
- **Sociální pilíř** – Institut uplatňuje a rozvíjí individuální potenciál svých zaměstnanců, ve vztahu k veřejnosti je Institut transparentní.

## ROZVOJ

V rámci rozvoje usiluje Institut o průběžné zkvalitňování výuky a zlepšování prostředí i nabízených služeb ve Vzdělávacím středisku Benešov. Institut soustavně usiluje o implementaci moderních prvků do systému vzdělávání. Průběžně sleduje a vyhodnocuje nové trendy v oblasti vzdělávání s cílem jejich implementace do praxe Institutu. V rámci posilování partnerství budou rozšiřována pravidelná pracovní setkání se zástupci úřadů veřejné správy na různých úrovních za účelem identifikace aktuálních vzdělávacích potřeb a získávání zpětné vazby pro zvýšení kvality a efektivity poskytovaného vzdělávání.

## II. VÝCHODISKA

### Současný stav

#### **Strategický plán vychází z postavení Institutu na trhu vzdělávacích institucí:**

Postavení Institutu vychází z jeho zřizovací listiny jako základního dokumentu definujícího rozsah jeho činnosti, a cílové skupiny, které Institut může poskytovat své služby. Primární cílovou skupinou jsou úředníci územních samosprávných celků, vedoucí úřadů a vedoucí úředníci. Institut rovněž poskytuje vzdělávání pro volené zastupitele a státní zaměstnance.

Výsadní postavení má Institut v oblasti zkoušek, svěřených mu zřizovatelem:

- ověřování zvláštní odborné způsobilosti zkouškou podle zák. č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů,

- zkouška odborné způsobilosti úředních osob oprávněných k provádění úkonů správního orgánu v řízení o přestupcích podle zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich,
- zkouška z konverze podle zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů.

V ostatních oblastech je Institut jedním ze subjektů nabízejících vzdělávací služby a pohybuje se v silném konkurenčním prostředí.

Jako vzdělávací instituce zřízená Ministerstvem vnitra ČR plní Institut některé úkoly svěřené mu zřizovatelem, které jeho postavení na trhu ovlivňují.

Podle § 37 zák. č. 312/2002 Sb., „Nezabezpečí-li vzdělávací instituce přípravu ke zkouškám nebo vzdělávání vedoucích úředníků a vedoucích úřadů, ministerstvo ve spolupráci s ostatními příslušnými ústředními správními úřady zabezpečí přípravu a vzdělávání. V takovém případě ministerstvo zajišťuje přípravu na zkoušku z obecné části a vzdělávání vedoucích úředníků a vedoucích úřadů, a příslušná ministerstva a další ústřední správní úřady zajišťují přípravu na zkoušku ze zvláštní části.“ Institut tak musí zajišťovat vzdělávací akce i pro velmi malé skupiny účastníků, a to v dostatečném počtu termínů, aby úředníci měli možnost absolvovat vzdělávání v zákonem stanovených termínech. V případě přípravy k ověření zvláštní odborné způsobilosti 2x ročně, vzdělávání vedoucích úředníků a vedoucích úřadů – zvláštní část minimálně 1x ročně. Komerční vzdělávací instituce však nabízejí pouze takové přípravy a vzdělávání vedoucích úředníků, které jsou pro ně ziskové nebo jim umožní dostatečný počet klientů.

Podle databáze akreditovaných vzdělávacích institucí a programů ministerstva vnitra mají mimo Institutu platnou akreditaci vzdělávacího programu ke zvláštní odborné způsobilosti podle zákona č. 312/2002 Sb., ke dni 30. 6. 2022 tyto subjekty:

*Aliaves & Co., a.s.*

příprava k ověření zvláštní odborné způsobilosti – obecná část

příprava k ověření zvláštní odborné způsobilosti - obecná část (webinář)

*České vysoké učení technické v Praze*

přípravný kurz ke zkouškám zvláštní odborné způsobilosti na úseku územního plánování

přípravný kurz pro zkoušku zvláštní odborné způsobilosti - obecná část

přípravný kurz pro zkoušku zvláštní odborné způsobilosti na úseku územního plánování - zvláštní část

*HLAVNÍ MĚSTO PRAHA*

Obecná část zvláštní odborné způsobilosti

*RENTEL a.s.*

příprava k ověření zvláštní odborné způsobilosti - obecná část - e-learning

*Svaz měst a obcí České republiky*

příprava k ověření zvláštní odborné způsobilosti – obecná část (on-line)

*Univerzita Karlova v Praze*

základy veřejné správy (dle čísla akreditace akreditováno jako příprava k ZOZ)

Celkový počet akreditovaných institucí je 241.

Výhody komerčních organizací na trhu poskytovatelů vzdělávání jsou následující:

- možnost specializovat se pouze na vybrané oblasti;
- flexibilněji reagovat na aktuální poptávku ve vzdělávání;
- možnost stanovování odměny lektorům dle reálné situace na trhu (Institut oslovil řadu odborníků, kteří spolupráci z finančních důvodů odmítli);
- možnost vybírat si pouze ziskové segmenty trhu (např. přípravy ke zkoušce zvláštní odborné způsobilosti, vzdělávání vedoucích úředníků);
- možnost poskytování občerstvení na kurzech (cena kurzů je vysoká, přesto to je považováno za výhodu – informace získal Institut při jednáních s personalisty úřadů);





Cílem Institutu není konkurovat komerčním vzdělávacím institucím, které mají velice odlišné výchozí podmínky, ale zaměřit se na poskytování vzdělávání v oblastech, kde může využít své spolupráce se zřizovatelem a ostatními ústředními správními úřady.

Své postavení na trhu vzdělávání by měl Institut posílit zejména

- nabídkou vzdělávacích programů na vysoce aktuální témata, připravených především ve spolupráci s odbory Ministerstva vnitra, které mají klíčový vliv na výkon veřejné správy;
- spoluprací s dalšími špičkovými odborníky;
- nabídkou vzdělávacích programů, které vycházejí ze strategických a koncepčních materiálů, schválených vládou ČR;
- zaměřením na oblast posílení digitálních kompetencí úředníků a zaměstnanců ve veřejné správě.

V oblastech pokrytých komerčními subjekty však chce Institut působit i nadále a využít své výhody jako dlouhodobé zkušenosti, vysoce kvalitní lektorský sbor a své dobré jméno.

**Strategický plán nadále vychází z dříve provedené SWOT analýzy:**

<b>Silné stránky</b> 	<b>Slabé stránky</b> 
<ul style="list-style-type: none"><li>• tradice a postavení</li><li>• monopolní postavení k vybraným zkouškám</li><li>• ekonomická stabilita</li><li>• lektorský sbor převážně z ústředních správních úřadů</li><li>• vlastní vzdělávací středisko</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• limitovaná flexibilita vzhledem k postavení jako instituce veřejné správy</li><li>• finanční limity při odměňování lektorů</li><li>• postavení lektora, který je úředníkem ÚSÚ</li><li>• nedostatečná kapacita učeben v sídle Institutu</li></ul>
<b>Příležitosti</b> 	<b>Hrozby</b> 
<ul style="list-style-type: none"><li>• rozšíření spolupráce se sekci pro státní službu MV při vzdělávání státních zaměstnanců</li><li>• využívání relevantních informací z MV a dalších rezortů</li><li>• rozšíření manažerských vzdělávacích programů celoživotního vzdělávání</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• nedostatek lektorů a zkušebních komisařů</li><li>• možná nestabilita z důvodů změn ve vedoucích pozicích v reakci na vnější vlivy</li><li>• bezplatné poskytování přípravných kurzů ke zkouškám subjekty, které čerpají prostředky z EU</li></ul>

Institut dlouhodobě nabízí kvalitní vzdělávání zajištěné odborníky v daných oblastech. Vzdělávání je poskytované za velmi příznivých finančních podmínek a nabízí tak vynikající cenově kvalitativní poměr.

Nicméně i nadále je třeba zvyšovat pozitivní PR ohledně povědomí o Institutu, poskytovaných službách, portfoliu činností a kvalitě vzdělávacích programů, aby Institut nebyl vnímán jako instituce realizující pouze zkoušky zvláštní odborné způsobilosti.

Dříve vnímaná slabina Institutu spočívající v nízké flexibilitě v zavádění moderních metod a forem vzdělávání, ovlivněna částečně nízkou motivací lektorského sboru ke změnám a technickou zaostalostí pro využití nových technologií byla rapidně zlepšena během

pandemických období, kdy se rychlá a kvalitní transformace na moderní způsoby vzdělávání v čele s distanční výukou stala nutností. V období 2022-2024 budou nadále moderní aspekty ve vzdělávání rozvíjeny.

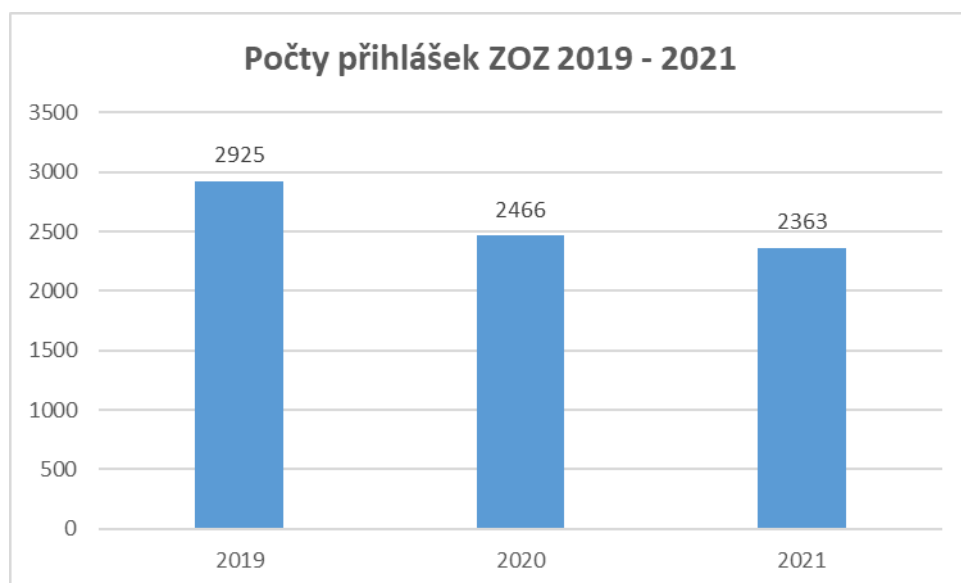
Hrozbou pro Institut nadále zůstává nedostatek lektorů po výuku správních činností pro vzdělávací programy příprav ke zkoušce ZOZ a průběžného vzdělávání ve správních specializacích a nedostatek zkušebních komisařů.

Jako hrozbu pro Institut lze vnímat i možnost celkové změny orientace při vzdělávání úředníků veřejné správy.

Nástroje, které Institut hodlá aplikovat pro zlepšení a/nebo odstranění uvedených slabých stránek, jsou popsány v konkrétních aktivitách spadajících pod specifické cíle jednotlivých oblastí činnosti.

### **Strategický plán vychází z analýzy statistik Institutu především v oblasti vzdělávání:**

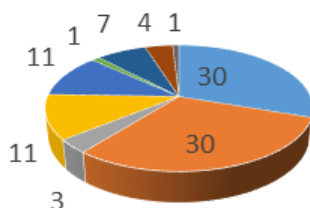
Počet přihlášek k přípravě a ověření zvláštní odborné způsobilosti dle zákona č. 312/2002 Sb., který se za poslední roky kontinuálně zvyšoval, zaznamenal v letech 2020 – 2021 mírný pokles způsobený pandemickou situací.



Níže připojený graf ilustruje proporcionální rozložení absolventů dle druhu vzdělávání. Největší, dohromady téměř dvoutřetinový, podíl zaujímají přípravy na zkoušky zvláštní odborné způsobilosti a následně samotné zkoušky.



## Rozdělení absolventů v procentech dle druhu vzdělávání - rok 2021



- Zkoušky ZOZ
- Průběžné vzdělávání pro ÚSC
- Zkouška z přestupků
- Vstupní vzdělávání ÚSC
- Ostatní
- Přípravy ZOZ
- Průběžné vzdělávání pro ÚSÚ
- Vzdělávání vedoucích úředníků
- Vstupní vzdělávání ÚSÚ

*Pozn.: Uvedeno v celých číslech*

### III. OBLASTI ROZVOJE

Činnosti Institutu se člení na několik komplexních oblastí, ze kterých lze identifikovat tři oblasti s rozvojovým potenciálem:

- 3.1. oblast vzdělávání veřejné správy
- 3.2. oblast budování moderní vzdělávací instituce
- 3.3. oblast rozvoje, komunikace a PR

Přehled oblastí rozvoje, strategických a specifických cílů

Oblast rozvoje	Vzdělávání veřejné správy	Budování moderní vzdělávací instituce	Rozvoj, komunikace, spolupráce a PR
Strategické cíle	<p>Posílit spolupráci s klíčovými partnery k přiblížení vzdělávání úřadům samosprávy i státní správy, z hlediska obsahu a dostupnosti.</p> <p>Zkvalitnit tvorbu a implementaci vzdělávacích programů pro veřejnou správu.</p>	<p>Zefektivnit činnost Institutu.</p> <p>Zajistit modernizaci a adekvátní využívání ICT.</p>	<p>Vytvářet a podporovat profesionální image a dobré jméno Institutu v ČR.</p>

<p>Specifické cíle</p>	<p>Rozšířit spolupráci s klíčovými partnery.</p> <p>Analyzovat nabídku vzdělávacích aktivit, aktualizovat ji a ve spolupráci s klíčovými partnery doplnit nová témata využitelná v moderní veřejné správě.</p> <p>Zefektivnit výuku správních činností zaváděním nových forem výukových materiálů za využití komunikačních a informačních technologií.</p>	<p>Zavádět a rozvíjet moderní informační a komunikační technologie.</p> <p>Modernizace vzdělávacího střediska Benešov</p> <p>Zvýšit kybernetickou ochranu systémů.</p>	<p>Posílit rozvoj a inovaci v práci Institutu.</p> <p>Zlepšit vnitřní i vnější komunikaci a PR Institutu.</p> <p>Rozšířit mezinárodní spolupráci.</p>
------------------------	--	--	---

### **3.1. Oblast vzdělávání veřejné správy**

V současné době zahrnuje vzdělávání veřejné správy v činnosti Institutu následující oblasti:

#### **Oblast výkonu veřejné správy v působnosti ministerstva vnitra:**

- Zkoušky zvláštní odborné způsobilosti podle zákona č. 312/2002 Sb.;
- Zkoušky odborné způsobilosti podle zákona č. 250/2016 Sb.;
- Zkoušky z autorizované konverze dokumentů podle § 30 zákona č. 300/2008 Sb., pro osoby autorizované ministerstvem vnitra.

#### **Oblast dalšího vzdělávání ve veřejné správě:**

- Příprava k ověření zvláštní odborné způsobilosti zkouškou dle zákona č. 312/2002 Sb.;
- Vstupní vzdělávání, průběžné vzdělávání a vzdělávání vedoucích úředníků dle zákona č. 312/2002 Sb.;
- Kurzy pro zaměstnance ve správních úřadech podle Usnesení vlády České republiky ze dne 7. září 2020 č. 899 o Rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech;
- Kurzy pro státní zaměstnance ve služebních úřadech dle Služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 4/2019 ze dne 5. listopadu 2019, kterým se stanoví Rámcová pravidla vzdělávání státních zaměstnanců ve služebních úřadech;
- Spolupráce na realizaci projektů zřizovatele týkajících se vzdělávání ve veřejné správě;
- Pořádání odborných konferencí.

### **Oblast podpory vzdělávání:**

- Správa vlastního e-learningového prostředí;
- Pravidelné zajišťování vzdělávání lektorů a zkušebních komisařů, kontinuální rozšiřování lektorského sboru o nové odborníky;
- Průběžné zlepšování podmínek pro lektory a účastníky kurzů (investiční akce Benešov).

### Strategické cíle v oblasti vzdělávání veřejné správy

**Posílit spolupráci s klíčovými partnery k přiblížení vzdělávání úřadům samosprávy i státní správy z hlediska obsahu a dostupnosti.**

**Zkvalitnit tvorbu a implementaci vzdělávacích programů pro veřejnou správu.**

### Specifické cíle

**Rozšířit spolupráci s klíčovými partnery.**

**Analyzovat nabídku vzdělávacích aktivit, aktualizovat ji a ve spolupráci s klíčovými partnery doplnit nová témata využitelná v moderní veřejné správě.**

**Zefektivnit výuku správních činností zaváděním nových forem výukových materiálů za využití komunikačních a informačních technologií.**

### Aktivity pro dosažení cílů:

#### **Pravidelné individuální schůzky garantů a pedagogických specialistů**

Posílit spolupráci mezi Institutem a gesčními správními úřady na osobní úrovni garanta správní činnosti a pedagogického specialisty. Tím zajistit efektivnější a rychlejší předávání informací, jako aktualizace zkušebních otázek, aktualizace obsahové stránky výuky, předávání zpětné vazby garantům o úspěšnosti u zkoušek a chybovosti v testech apod. Řešení záležitostí specifických pro konkrétní ZOZ.

Popis	Termín plnění
Konzultace k plánu výuky a zkoušek na rok 2023	září 2022
Návrh plánu schůzek na rok 2023 pro jednotlivé ZOZ	říjen 2022
Předání vyhodnocení zpětné vazby z výuky a chybovosti testů za pololetí	únor 2023
Předání vyhodnocení zpětné vazby z výuky a chybovosti testů za pololetí	srpen 2023

Konzultace k plánu výuky a zkoušek na rok 2024	září 2023
Návrh plánu schůzek na rok 2024 pro jednotlivé ZOZ	říjen 2023

Gestor: OVZ

Termín plnění: srpen 2023 a dále průběžně

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: záznam o jednání

### **Pravidelné koordinační schůzky vedení IVS s garanty**

Obnovit a prohloubit pravidelná setkání k projednání organizačně technických záležitostí výuky a zkoušek. Více zapojit garanty do rozhodování o organizačních změnách a tvorbě harmonogramu vzdělávacích akcí.

Popis	Termín plnění
Příprava setkání	říjen 2022
Realizace setkání	listopad – prosinec 2022
Příprava setkání	duben 2023
Realizace setkání	květen – červen 2023
Příprava setkání	říjen 2023
Realizace setkání	listopad – prosinec 2023
A dále periodicky	

Gestor: OVZ

Termín plnění: prosinec 2022 a dále průběžně

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: zápis ze setkání

### **Pravidelné on-line konzultace s personalisty úřadů k provozním záležitostem**

Umožnit efektivnější komunikaci personalistům, především z malých obcí. Nastavit formát pro operativní řešení záležitostí úřadů ve vztahu k Institutu (přihlašování na vzdělávací akce, omluvy, storna apod.).

Popis	Termín plnění
On-line konzultace prostřednictvím MS TEAMS	1 x za 6 týdnů

Gestor: OVZ

Termín plnění: průběžně

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: záznam o jednání

### **Pravidelná setkání Institutu s personalisty – konference pro personalisty**

Uspořádat konferenci otevřenou všem typům úřadů ke zprostředkování informací důležitých pro úřady z hlediska vzdělávání a personální práce. Zaměřit se na aktualizaci legislativy, seznámení s novými vládními a resortními strategickými materiály, zasahujícími do vzdělávání v úřadech. Předpokládá se úzká spolupráce s odbory MV (OSR, ODK, OLEG aj.).

Popis	Termín plnění
Příprava odborného obsahu konference	říjen – listopad 2022
Oslovení přednášejících	prosinec 2022 – leden 2023
PR – informace na webu, v odborných periodikách aj.	leden – květen 2023
Realizace konference	červen 2023
A dále periodicky, s datem konání konference vždy v červnu	

Gestor: OVZ

Termín plnění: červen 2023 a dále průběžně

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: realizovaná konference

### **Nabídka specifických vzdělávacích akcí pro tajemníky ÚSC**

Vytvoření specifického vzdělávacího programu pro malé skupiny tajemníků. Realizovat jako dvoudenní akci ve vzdělávacím středisku Benešov, zaměřenou na osobní rozvoj, s důrazem na neformální výměnu zkušeností. Předpokládá se úzká spolupráce se STMOÚ.

Popis	Termín plnění
Vytvoření vzdělávacího programu	březen 2023

PR	duben – červen 2023
Zahájení vzdělávacích akcí	září 2023

Gestor: OVZ

Termín plnění: září 2023

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: realizovaná vzdělávací akce

### **Spolupráce s Vládou ČR a ústředními správními úřady při realizaci vzdělávání definovaného strategickými a koncepčními materiály schválenými Vládou ČR**

Podílet se na zpracování a realizaci vzdělávacích programů pro veřejnou správu na základě úkolů vyplývajících ze strategických a koncepčních materiálů. Zapojit se do plnění úkolů Informační koncepce České republiky (Digitální veřejná správa) v oblasti vzdělávání úředníků a zaměstnanců veřejné správy.

Gestor: OVZ

Termín plnění: dle jednotlivých úkolů

Finanční zdroj: vnější zdroje nebo navýšení příspěvku IVS

Indikátor: vytvořený vzdělávací program, počet proškolených

### **Nový cyklus vzdělávání pro lektory**

Vytvořit nově pojatý cyklus vzdělávacích akcí pro lektory a zkušební komisaře zaměřený na tři oblasti – lektorské dovednosti, psychologie, osobní rozvoj. Nabídnout lektorům témata přesahující lektorské dovednosti, které budou využitelné v jejich profesním i osobním životě.

Popis	Termín plnění
Návrh vzdělávacího cyklu	září 2022
Distribuce nabídky lektorům a zkušebním komisařům	říjen 2022
Zahájení kurzů	říjen – listopad 2022
Vyhodnocení pilotního cyklu	červen 2023
Aktualizace vzdělávacího cyklu na základě vyhodnocení a zpětné vazby	červenec – září 2023
Distribuce optimalizované nabídky	říjen 2023
A dále periodicky	

Gestor: OVZ

Termín plnění: listopad 2022 a dále průběžně

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: realizované kurzy

### **Zpracování cvičných testů v LMS pro vybrané správní činnosti**

Ve spolupráci s garanty a lektory správní činnosti připravit sadu cvičných testů, které umožní úředníkům lépe se připravit ke zkoušce ZOZ.

Popis	Termín plnění
Konzultace s garanty, výběr vhodných správních činností	říjen – prosinec 2022
Příprava testů a zadání do LMS	prosinec 2022 – leden 2023
Zveřejnění nabídky	leden 2023

Gestor: OVZ

Termín plnění: leden 2023 a dále průběžně

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: vytvořený produkt

### **Zpracování sylab k otázkám k ústní zkoušce vybraných správních činností**

Vypracovat sylaby k jednotlivým otázkám ústní části zkoušky pro vybrané správní činnosti v elektronické podobě, které umožní úředníkům lépe se připravit na zkoušku ZOZ.

Popis	Termín plnění
Konzultace s garanty, výběr vhodných správních činností	říjen – prosinec 2022
Zpracování sylab	listopad 2022 – únor 2023
Zveřejnění nabídky	únor 2023

Gestor: OVZ

Termín plnění: únor 2023 a dále průběžně

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: vytvořený produkt

### **Vytvoření krátkých on-line kurzů k novinkám v legislativě a výsledkům kontrol**

Připravit on-line kurzy v délce cca 2 výukové hodiny k aktuálním tématům, která však nejsou dostatečně obsáhlá pro kurz ve standardní délce 6 a více výukových hodin.

Popis	Termín plnění
Návrh témat na kurz	listopad 2022 a dále průběžně
Zveřejnění nabídky	leden 2023 a dále průběžně
Realizace kurzů	únor 2023 a dále průběžně

Gestor: OVZ

Termín plnění: únor 2023 a dále průběžně

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: realizovaný kurz

## **3.2. Oblast budování moderní vzdělávací instituce**

Pro efektivní činnost organizace je nutné disponovat moderním informačním a komunikačním systémem. Informační systém Institutu je funkční a zajišťuje základní procesní činnosti. Vzhledem k jeho stáří je však pro současné období a zejména pro budoucí fungování moderní instituce nedostatečný. Postupnými kroky je informační systém provozně udržován a postupně modernizován. Pro následující období je nutné akcelarovat jeho modernizaci, a to jak v jednotlivostech, tak i v komplexním pojetí.

Institut také disponuje e-learningovým systémem ELEV pro tvorbu a realizaci e-learningových kurzů. LMS ELEV poskytuje standardní funkce pro průběh vzdělávání. V současné době je dostačující. Pro následující období chce Institut zajistit modernizaci LMS systému tak, aby odpovídal nárokům na efektivní a moderní přístup.

### Strategické cíle

#### **Zefektivnit činnost Institutu**

#### **Zajistit modernizaci a adekvátní využívání ICT**



Specifický cíl:

**Zavádět a rozvíjet moderní informační a komunikační technologie**

Na základě koncepce konsolidovat ICT techniku, zejména koncových stanic uživatelů, ale i mobilní techniky. Rozvíjet a obnovovat vzdělávací techniku ICT jak ve vztahu k systémům pro VS, tak pro VSB.

Aktivity pro dosažení cíle:

Popis	Termín plnění
Výměna diskového pole a optických switchů	prosinec 2022
Nákup aktivních prvků síťové infrastruktury CISCO	říjen 2022
Obnova ICT techniky pro výuku v Praze a VSB	průběžně 2022-2024
Bezpečnostní implementace podpory PHP pro aplikace IVS	březen 2023
Obměna zastaralých tiskáren pro zkouškové místnosti a učebny	duben 2023
Instalace Wifi Praha	říjen 2022
Obměna páskové knihovny a hlavních serverů IVS	prosinec 2023
Řešení LMS ELEV	červen 2024
Řešení antivirové ochrany	červen 2024
Obměna sdílených tiskáren	průběžně 2022-2024

Gestor: OTP ve spolupráci s OVZ, EKO, OKŘ

Termín plnění: dle tabulky plnění

Finanční zdroj: vnitřní a vnější zdroje

Indikátor: zavedení a zprovoznění jednotlivých systémů nebo jejich částí

Specifický cíl:

**Modernizace Vzdělávacího střediska Benešov**

Ke zvýšení kvality celého komplexu poskytovaných služeb a zajištění bezpečného a efektivního vzdělávacího střediska jsou naplánovány následující aktivity:

Popis	Termín plnění
Rekonstrukce multifunkčního hřiště	červenec 2023
Fotovoltaická elektrárna	červen 2023
Oplocení areálu VSB	srpen 2023

Relax oddychová zóna	projektová dokumentace - prosinec 2023
	realizace – prosinec 2024

Gestor: VSB

Termín plnění: prosinec 2024

Finanční zdroj: vnitřní a vnější zdroje

Indikátor: modernizace Vzdělávacího střediska Benešov

Specifický cíl:

#### **Zvýšení kybernetické ochrany systémů**

Pro zajištění bezpečnosti informačních systémů Institutu, včetně ochrany dat, které organizace shromažďuje a disponuje s nimi, je zcela nezbytné mít zajištěnou ochranu proti kybernetickým útokům. V neposlední řadě je nutné zajistit pravidelné proškolení zaměstnanců v oblasti kybernetické bezpečnosti.

Aktivity pro dosažení cíle:

Popis	Termín plnění
Definice požadavků na úpravu informačních systémů proti kybernetickým útokům	prosinec 2022
Přijetí nových bezpečnostních politik Institutu	květen 2023
Periodická školení zaměstnanců	pravidelně 1x ročně

Gestor: OTP ve spolupráci s OKŘ

Termín plnění: květen 2023 a průběžně

Finanční zdroj: vnitřní a vnější zdroje

Indikátor: vnitřní akt řízení v oblasti bezpečnostní politiky

### **3.3. Oblast rozvoje, komunikace, spolupráce a PR**

- **Rozvoj Institutu** zahrnuje:
  - implementaci konceptu společenské odpovědnosti;
  - obnovení jazykové výuky pro zaměstnance Institutu;
  - navázání bližší spolupráce s tuzemskými organizacemi působícími ve veřejné správě a s akademickou obcí;
  - spolupráce s územními samosprávnými celky a ústředními správními úřady formou pravidelných setkání;
  - pořádání soutěže Úřad na cestě k rovnosti;
  - aktivity návazné na kurzy realizované v rámci vzdělávání CZ PRES;
  - ediční činnost – vydávání odborných publikací a skript.
  
- **Spolupráce** zahrnuje kooperaci se zahraničními subjekty:
  - členství v mezinárodních organizacích DISPA, ENTO, NISPACee;
  - pořádání seminářů v rámci Evropského recipročního vzdělávání;
  - pořádání Letní školy vzdělávání ve veřejné správě.
  
- **PR činnosti** např. zahrnují
  - vydávání elektronického Newsletteru určeného odborné veřejnosti;
  - pravidelné vydávání odborných článků v časopise Veřejná správa a případně dalších odborných periodikách.

Strategický cíl:

**Vytvářet a podporovat profesionální image a dobré jméno Institutu v České republice.**

Specifické cíle:

**Posílit rozvoj a inovaci v práci Institutu**

**Zlepšit vnitřní i vnější komunikaci a PR Institutu**

**Rozšířit mezinárodní spolupráci**

Aktivity pro dosažení cíle:

### **Implementace konceptu společenské odpovědnosti**

Koncept společenské odpovědnosti Institutu bude založen na třech základních pilířích: ekonomickém, environmentálním a sociálním.

Popis	Termín plnění
Koncept společenské odpovědnosti rozpracovaný v předchozím strategickém období	leden 2023

Gestor: ORM ve spolupráci s OVZ, OKŘ, OAD, EKO

Termín plnění: leden 2023

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: Koncept společenské odpovědnosti

### **Obnovení jazykové výuky pro zaměstnance Institutu**

V rámci benefitu pro zaměstnance je plánována obnova výuky angličtiny.

Popis	Termín plnění
vypsání veřejné zakázky	leden 2023
zahájení výuky	září 2023

Gestor: ORM ve spolupráci s OVZ, OKŘ, OAD, EKO

Termín plnění: září 2023

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: Zahájení jazykové výuky pro zaměstnance, počet studentů

### **Navázání bližší spolupráce s tuzemskými organizacemi působícími ve veřejné správě a s akademickou obcí**

Cílem je pokračovat v záměru, který byl přerušen pandemií a navázat efektivní spolupráce s vysokými školami, které nabízejí vzdělávání v oblasti veřejné správy a ze vzájemných kontaktů získávat poznatky o vzdělávacích potřebách ve veřejné správě, spolupřátat vzdělávací akce či umožnit studentům daných vysokých škol odbornou praxi v Institutu.

Popis	Termín plnění
navázání spolupráce s Vysokou školou báňskou, Fakultou sociálních studií Masarykovy univerzity, Univerzitou Pardubice a případně dalšími – možnost uspořádání odborného semináře, zajištění stáže pro studenty v Institutu apod.	2023 průběžně

Gestor: ORM ve spolupráci s OVZ

Termín plnění: 2023

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: uspořádání společných akcí

#### **Spolupráce s personalisty ústředních správních úřadů a územních samosprávných úřadů formou pravidelných setkání**

Spolupráce s personalisty a poskytování aktuálních informací na pravidelné bázi formou online konzultací nebo prezenčních podrobnějších setkání je jednou z klíčových oblastí.

Popis	Termín plnění
jednou ročně setkání otevřené všem typům obcí, zprostředkování informací důležitých pro úřady z hlediska vzdělávání a personálního (legislativa, nové zkoušky, vládní koncepce)	2022-2024
pravidelné online konzultace k provozním záležitostem	2022-2024

Gestor: ORM ve spolupráci s OVZ, OAD a MV

Termín plnění: 2022-2024

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: počet uspořádaných akcí

### Soutěž Úřad na cestě k rovnosti

Tradiční soutěž, dříve známa pod názvem Úřad půl na půl, vyhlašována ve spolupráci s Ministerstvem vnitra a Úřadem vlády je možností pro úřady prezentovat výsledky své práce v tématu daného ročníku souvisejícího s aspektem rovnosti. Vyhlášení výsledků soutěže je doprovázeno odbornou konferencí.

Popis	Termín plnění
každoroční vyhlášení soutěže spojené s odbornou konferencí	2022 – 2024 červenec – vyhlášení soutěže podzim – ceremoniál a odborná konference

Gestor: ORM

Termín plnění: podzim 2022 (a dále periodicky 1xročně)

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: Soutěž a konference

### Aktivity na kurzy realizované v rámci vzdělávání CZ PRES

V návaznosti na kurzy Komunikační schopnosti slovem a písmem a Negociační dovednosti realizované v rámci vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech k zajištění předsednictví ČR v Radě EU je cílem jejich vhodná úprava a začlenění do vzdělávací nabídky Institutu a současně po skončení českého předsednictví využít dobré praxe a uspořádat odborné semináře.

Popis	Termín plnění
follow-up semináře o zkušenostech z realizace předsednictví ČR v Radě EU, sdílení dobré praxe pro cílovou skupinu: zaměstnanci krajských a obecních úřadů	1. pololetí 2023
modifikace a začlenění kurzu Komunikační schopnosti slovem a písmem a Negociační dovednosti do vzdělávací nabídky Institutu	podzim 2022

Gestor: ORM ve spolupráci s OVZ

Termín plnění: 1. pololetí 2023

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: počet vzdělávacích akcí

### **Ediční činnost – vydávání odborných publikací a skript**

Vzhledem ke stabilní poptávce je záměrem pokračovat ve vydávání odborných publikací a skript.

Popis	Termín plnění
vydávání odborných publikací a skript určených pro účastníky vzdělávání Institutu a odbornou veřejnost	průběžně 2022 – 2024

Gestor: OKŘ ve spolupráci s OVZ, ORM

Termín plnění: 1. pololetí 2023

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: počet vzdělávacích akcí

### **Mezinárodní spolupráce a bilaterální vztahy se subjekty ve veřejné správě**

Rozvíjení v různých formách s institucemi vzdělávající úředníky je jedním z pilířů mezinárodní spolupráce Institutu.

Popis	Termín plnění
navázání spolupráce s institucemi vzdělávajícími úředníky veřejné správy (rozjednáno LEPL Zurab Zhvania School of Public Administration - Gruzie; Centro Alti Studi – Itálie)	2. pololetí 2022
výhledově oslovení a navázání spolupráce institucí skandinávských zemí a pobaltských republik; případně Izraele a dalších institucí z členských i nečlenských zemí EU	2023

Gestor: ORM

Termín plnění: 2023

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: počet partnerských subjektů

### Členství v mezinárodních organizacích

Institut nadále zůstává členy významných asociací DISPA, ENTO a NISPACee a u příležitosti českého předsednictví v Radě EU bude v říjnu 2022 zasedání DISPA v Praze.

Popis	Termín plnění
DISPA - pravidelná účast na zasedání DISPA, během předsednictví ČR v Radě EU pořádání zasedání DISPA v Praze (říjen 2022)	2022 - 2024
ENTO a NISPACee – prodloužení členství, zapojení do akcí pořádaných ENTO a NISPACee v případě přínosu pro Institut	2022-2024

Gestor: ORM

Termín plnění: 2022 – 2024

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: kvalita získaných poznatků

### Pořádání seminářů v rámci Evropského recipročního vzdělávání

Institut navazuje na dřívější dobrou zkušenost s pořádáním seminářů Evropského recipročního vzdělávacího programu a bude tyto semináře dále nabízet a rozšiřovat jejich zaměření.

Popis	Termín plnění
Organizace semináře Evropského vzdělávacího programu (ERT) ve spolupráci s německou Bundesakademie für Öffentliche Verwaltung	červen 2022
Pořádání seminářů ERT v bilaterální rovině i multilaterálně za účasti úředníků z různých zemí EU	2023 -2024

Gestor: ORM

Termín plnění: 2022 – 2024

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: počet uspořádaných seminářů



### **Pořádání Letní školy vzdělávání ve veřejné správě**

Nová iniciativa si klade za cíl zavést tradici letního mezinárodního setkání ve Vzdělávacím středisku Benešov a spojit odborný program na aktuální témata vzdělávání ve veřejné správě se společenským programem.

Popis	Termín plnění
Týdenní setkání zástupců vzdělávacích institucí veřejné správy z Evropy	srpen 2023, srpen 2024

Gestor: ORM

Termín plnění: 2023-2024

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: počet účastníků

### **Vydávání elektronického Newsletteru určeného odborné veřejnosti**

Elektronický Newsletter, který bude opět vydáván se čtvrtletní periodicitou, informující odbornou veřejnost o chystaných činnostech a akcích Institutu i o uplynulých klíčových událostech.

Popis	Termín plnění
novinky z dění v Institutu elektronickou formou ve čtvrtletní periodicitě	2022-2024 čtvrtletně

Gestor: ORM

Termín plnění: 2022 – 2024

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: šíře cílové skupiny

### **Vydávání odborných článků v časopise Veřejná správa**

Institut bude mít nadále svého zástupce v redakční radě časopisu Veřejná správa a bude pravidelně uveřejňovat své články a zároveň bude usilovat o publikování v dalších odborných periodikách.

Popis	Termín plnění
pravidelné vydávání článků v odborném časopisu Veřejná správa	2022 - 2024

Gestor: ORM

Termín plnění: 2022 – 2024

Finanční zdroj: IVS

Indikátor: počet vydaných článků

*Předkládá: JUDr. Anna Doležalová, ředitelka Institutu pro veřejnou správu Praha*